

1.1. Fair Practice

Wij vinden het belangrijk dat musici en staf volgens de fair practice code worden uitbetaald en hebben voor de komende vier jaar (2025 – 2028) onderstaand plan gemaakt om ons aan te sluiten bij de CAO Muziekensembles.

Fair practice valt voor ons onder te verdelen tussen de musici, die per project als freelancer worden ingehuurd, en de staf, die in loondienst werkt. Voor de staf wordt al volgens de CAO Muziekensembles gewerkt. Kleine aanpassingen voeren we in de periode '25-'28 door.

De groene vakjes geven aan wanneer een element volledig geïmplementeerd is/wordt.

Kantoorstaf	'24	'25	'26	'27	'28
Uren schrijven (compensatie overuren)					
Salarissen obv CAO ME					
Functies en inschaling conform CAO ME					
Jaarlijkse Doorgroei /toekenning salarisstappen					
Bijdrage pensioenvoorziening					
38-urige werkweek	40-urige werkweek				

Het introduceren van de CAO ME voor de musici heeft meer voeten in aarde. De implementatie van de CAO ME vereist ook een aantal organisatorische aanpassingen. Deze worden ook in de komende periode geïmplementeerd. Het doel is dat we in '28 volledig zijn aangesloten bij de CAO ME.

Musici	'24	'25	'26	'27	'28
Urentelling activiteiten musici/podiumkunstenaars:					
Functies en inschaling conform CAO ME					
Schriftelijke overeenkomst					
Vergoeding vervoerskosten					
Buitenlandse tournee – verblijfskosten					
Uitbetaling stagiaires					
Salarissen obv CAO ME – schaal M					
Uitbetaling pauze en wachttijden					
Uitbetaling reizen buiten de standplaats					
Uitbetaling vakantietoeslag					
Bijdrage pensioenvoorziening					
Vaststelling Ensemblecommissie					
Opname protocol (on)gewenst gedrag in beleid					
Forfait vakbekwaamheid musici					
Buitenlandse tournee, uitbetaling 5 u/d plus forfait					
Jaarrooster vaststelling met Ensemblecommissie					
Definiëren beroepskosten met Ensemblecommissie					
Vergoeding beroepskosten					
Aansluiting Sociaal Fonds Podiumkunsten					