

Rooster van aftreden

Naam stichting: Stichting Rotterdams Kamerorkest

Aftreedschema zoals ingediend in cultuurplanaanvraag februari 2016:

Naam lid bestuur/RvT	Functie binnen bestuur/RvT	Maatschappelijke functie	Eerste termijn gestart in	Tweede termijn gestart in	Derde termijn (voor zover van toepassing)*	Profiel
J.R. Kuijper	voorzitter	managing director AON Risk Solutions	2010	2014		juridisch, bestuurlijk, netwerk
G.P. van Dobben de Bruyn	secretaris	Managing Director/shareholder Arbo Support B.V.	2010	2013	2016	bestuurlijk, financieel
E. de Redelijkheid	penningmeester	Team Manager Machinisten Nederlandse Spoorwegen	2010	2013	2016	financieel, vertrouwenspersoon
C.A.J.M. Bogaers	lid	Maritime Industry Professional, algemeen directeur, Progeco Holland BV	2013	2016		netwerk en sponsoring
J.F. Aalstein	lid	Manager Netwerken & Marketing, Rotterdam Partners	2015			netwerk, creatief denker

* Reden voor derde termijn:

Rotterdams Kamerorkest is in 2000 opgericht als eenmanszaak, waarna in 2003 de Stichting in het leven is geroepen en de statuten zijn opgesteld. Tot 2007 bestond het bestuur uit één persoon waarna de statuten zijn aangepast en het bestuur is uitgebreid naar meerdere personen. Vanaf het aantreden van de voorzitter Jeroen Kuijper op 15-04-2010 is de samenstelling van het bestuur compleet. Deze datum markeert het moment dat het bestuur actief aan de slag gaat om de organisatie op alle vlakken te controleren, ondersteunen en professionaliseren.

In 2016 is volgens de Code Cultural Governance het aftreedschema aangepast met termijnen van 3 jaar en een maximum van 3 termijnen.

In de bestuursvergadering van 8 februari '17 is vastgesteld dat het aftreden, de evaluatie en de mogelijke herbenoeming van bestuursleden altijd tijdens de 2e vergadering van het jaar zal plaatsvinden.

In deze vergadering is tevens geconstateerd dat er niet voldoende spreiding bestaat in het aftreedrooster, zoals voorgesteld in het cultuurplan 2017-2020. Tijdens de eerstvolgende bestuursvergadering op 24 april 2017 zal een aangepast aftreedvoorstel worden vastgesteld waarin voldoende spreiding in het rooster de continuïteit waarborgt.